

Programa de California para la Asistencia Alimentaria Regla relacionada al trabajo

Para recibir estampillas para comida bajo el Programa de California para la Asistencia Alimentaria (CFAP), es posible que usted tenga que cumplir con una regla que existe relacionada al trabajo. A partir del 1º de noviembre de 1999, usted no puede recibir estampillas para comida, a menos que cumpla con esta regla o esté exento de cumplirla.

Si recibe un pago del Programa de California de Oportunidades de Trabajo y Responsabilidad hacia los Niños (CalWORKs), usted tiene que cumplir con reglas relacionadas con el requisito de participar en un programa que ayuda a las personas que reciben asistencia pública a obtener un empleo, es decir un programa de “*welfare to work*” de CalWORKs, para ser elegible para recibir los beneficios de CFAP. Sin embargo, es posible que usted esté exento de cumplir con las reglas relacionadas al trabajo de CalWORKs y CFAP, si hay motivos que su trabajador del condado le puede explicar. Si no cumple con las reglas de “*welfare to work*”, y no está exento, los beneficios de CFAP se pueden descontinuar durante uno, tres, o seis meses.

Si no recibe un pago de CalWORKs, tiene que cumplir con el requisito de CFAP relacionado al trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria. Sus estampillas para comida se descontinuarán si durante tres meses, en un período de 36 meses, usted no cumple con la regla relacionada al trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria, a menos que esté exento de cumplirla.

No tiene que cumplir con la regla de CFAP relacionada al trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria, si usted:

- es menor de 18 años de edad o si tiene al menos 50 años de edad;
- está embarazada;
- vive con un grupo para fines de estampillas para comida en el cual existe un niño dependiente;
- es responsable de cuidar a una persona incapacitada;
- no puede trabajar debido a problemas físicos o de salud mental;
- recibe beneficios de desempleo, o los ha solicitado pero todavía no empieza a recibirlos;
- participa regularmente en un programa de tratamiento para adicción a las drogas o alcohol; o
- es estudiante de medio tiempo.

Para cumplir con el requisito de trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria, usted puede:

- trabajar 20 horas o más por semana en un empleo pagado. Esto incluye trabajo por cuenta propia y trabajo en el que no recibe dinero como pago;
- participar en una actividad que resulte en beneficios a cambio de trabajo (conocida en inglés como “*workfare*”) durante el número de horas que se requieren. Su condado le puede explicar lo que es “*workfare*”; o
- participar en una actividad de trabajo permitida durante por lo menos 20 horas por semana. Su condado le puede explicar cuáles actividades de trabajo son permitidas.

Si los beneficios de CFAP se descontinúan debido a que no cumplió con la regla relacionada al trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria, puede volver a recibir los beneficios de CFAP si, durante un período de 30 días, usted:

- trabaja 80 horas o más;
- participa en “*workfare*” durante el número de horas requeridas;
- participa en una actividad de trabajo permitida durante 80 horas o más; o
- recibe una exención debido a una de las razones mencionadas arriba.

Si recibe beneficios de CFAP otra vez y luego deja de cumplir con la regla relacionada al trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria, debido a motivos que incluyen el que lo despidan de su trabajo o que le hayan reducido el número de horas, es posible que usted pueda recibir los beneficios de CFAP durante tres meses seguidos. Después de ese tiempo, usted puede recibir los beneficios de CFAP solamente si cumple con la regla relacionada al trabajo para personas que no reciben asistencia monetaria o si está exento de la regla debido a una de las razones mencionadas arriba.

Usted también tiene que cumplir con las reglas relacionadas al trabajo del Programa de Estampillas para Comida o es posible que su solicitud se niegue, o sus estampillas para comida se pueden descontinuar durante uno, tres, o seis meses. Las reglas relacionadas al trabajo incluyen:

- ir a las citas programadas;
- aceptar un trabajo admisible;
- no cambiar el número de horas que trabaja a menos de 30 horas por semana;
- cumplir con las reglas de “*welfare to work*” bajo el Programa de CalWORKs;
- no renunciar a un trabajo; y
- participar en un trabajo o entrenamiento asignado al cual nosotros le enviamos.